

#### Votre contact

Tél : 05.49.28.32.00

Mail : inscription@cerf.fr

#### Durée

2.00 jour(s)

14:00 heures

#### Public

Infirmier·e·s, cadres de santé, professionnels paramédicaux, professionnels du secteur médico-social

#### Participants

Mini : 6 p. Maxi : 12 p.

#### Objectifs de la formation

Comprendre les enjeux et les principes de l'évaluation gériatrique standardisée

Identifier les domaines clés de l'évaluation gériatrique

Utiliser les outils standardisés de l'EGS

Exploiter les résultats de l'EGS dans une démarche coordonnée

#### Programme

Définir l'EGS et ses objectifs

Identifier les bénéfices pour la personne âgée et les professionnels

Situer l'EGS dans le parcours de soins et d'accompagnement

Évaluer l'autonomie fonctionnelle

Repérer les troubles cognitifs et thymiques

Apprécier l'état nutritionnel, la mobilité et le risque de chute

Identifier les fragilités sociales et environnementales

Choisir les outils adaptés à la situation

Réaliser les tests et en interpréter les résultats

Identifier les situations nécessitant une orientation ou un avis spécialisé

Synthétiser les résultats de l'évaluation

Contribuer à l'élaboration d'un plan de soins ou d'accompagnement personnalisé

Assurer la traçabilité et la communication interprofessionnelle

#### Méthodes et supports

Apports théoriques ciblés

Ateliers pratiques avec outils standardisés

Études de cas cliniques

Analyse de pratiques professionnelles

Supports pédagogiques remis aux participants

### Prérequis

Aucun

### Modalités de positionnement et d'évaluation :

- en amont de la formation un questionnaire de positionnement est adressé au futur stagiaire afin d'apprécier à la fois ses acquis, ses besoins et ses attentes ;
- au début de la formation, les réponses à ce questionnaire sont le point de départ d'un travail de mise en commun autour des pratiques et attentes des participants ;
- au cours de la formation, de nombreux exercices, études de cas ou mises en situations permettent aux apprenants d'assimiler les savoirs et savoir-faire et au formateur d'appréhender, à l'aide d'indicateurs, si ces savoirs et savoir-faire sont à la fois acquis (ou en cours d'acquisition) et correctement mis en œuvre par les personnes formées.
- en fin de formation les participants sont invités à compléter une fiche « évaluation » leur permettant d'exprimer leurs appréciations et de faire état de leurs acquis vis-à-vis de l'action de formation.

A l'issue de la formation, CERF FORMATION délivrera, en fonction notamment des retours sur l'évaluation des acquis, une attestation de fin de formation.

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les aménagements du dispositif pédagogique utiles à la compensation du handicap seront étudiés sur demande par notre référent handicap ([referenthandicap@cerf.fr](mailto:referenthandicap@cerf.fr)), en liaison avec le Centre Ressource Formation Handicap.

Tous nos locaux sont accessibles aux PMR.