



FORMATION
PARTENAIRES

PROGRAMME DE FORMATION

Le management écoresponsable

Votre contact

Tél : 03.20.04.73.49

Mail : contact@formation-partenaires.fr

Durée

3.00 jour(s)

21:00 heures

Public

Cadre de santé, cadre supérieur, directeur des soins, médecin

Participants

Mini : 6 p. Maxi : 12 p.

Objectifs de la formation

Intégrer la transition énergétique et le développement durable au quotidien managérial et soignant

Développer une posture managériale écoresponsable

Intégrer des objectifs environnementaux et écoresponsables dans le projet de service et dans les plans d'action

Concevoir et conduire une démarche de projet et des actions de communication et d'éducation sur les enjeux environnementaux, les pratiques et gestes durables et éco-responsables

Programme

- Approche diachronique des concepts d'écologie, de développement durable (rapport de Bruntland), de transition écologique, d'écoresponsabilité, de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)...
- Focus sur les trois dimensions du concept d'écoresponsabilité (écologique, économique, sociétale)
- Les jeunes générations écostressées
- L'écologie : une préoccupation des professionnels de santé et un levier d'engagement/fidélisation

- L'impact environnemental des établissements de santé
- Les notions clés : empreinte carbone, « *overage* » ...
- L'intégration progressive du développement durable par les systèmes de santé au niveau international
- Les repères :
 - Le plan national santé environnement (PNSE) ; La planification écologique du système de santé (PESS) ; Le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) ; Le label Haute qualité environnementale® (HQE) ; La certification HAS V2024 des établissements de santé pour la qualité des soins ; Le Guide de la Fédération hospitalière de France (FHF) ; Le Comité pour le développement durable en santé (C2DS)
- Les concepts d'écosoin, d'écoparcours, d'écoconception
- Le lien entre écoresponsabilité et Qualité de vie au travail (QVT)
- L'ancrage sur un management participatif et responsabilisant : développer le leadership écoresponsable
- Les leviers managériaux
- Le développement d'une culture d'équipe écoresponsable
- Le principe des 5R de Kagoma (Réduire, réutiliser, recycler, repenser, rechercher)
- La conduite de projet écoresponsable :
 - Le Comité de Développement Durable (CDD)
 - Les cinq étapes du processus
 - Les indicateurs environnementaux
 - La communication interne et externe
 - Les freins ; Le cycle du changement ; La dynamique ascendante ; Le leadership infirmier
- Les outils pour dresser un état des lieux en termes de développement durable :



FORMATION
PARTENAIRES

- La méthode Bilan Carbone® publiée en 2004 par l'ADEME (Agence de la transition écologique)
- L'analyse du cycle de vie (ACV)
- L'indicateur « développement durable en santé »
- Le Score.DD : une nouvelle version de l'autodiagnostic de l'Agence nationale de la performance sanitaire et médicosociale (Anap)
 - Les domaines de mise en œuvre d'éco-gestes
- Des exemples concrets de projets écoresponsables : les « green » initiatives
- Des cibles de thématiques écoresponsables et d'actions concrètes
- L'analyse des pratiques managériales et écoresponsables actuelles au sein de votre établissement, de votre pôle ou de votre service

Méthodes et supports

- Méthodes pédagogiques actives : tour de table, créaplan, brainstorming, réveil pédagogique, nuage de mots, photoexpression...
- Gamification/autoévaluation : quiz type Kahoot®...
- Analyse des pratiques pédagogiques (APP)
- Ateliers de groupes
- Support PPT projeté
- Livret participants

Prérequis

Aucun

Modalités de positionnement et d'évaluation :

- au début de la formation, un questionnaire de connaissance est adressé au stagiaire afin d'apprécier ses acquis. Les réponses à ce questionnaire sont le point de départ d'un travail de mise en commun ;
- au cours de la formation, de nombreux exercices, études de cas ou mises en situations permettent aux apprenants d'assimiler les savoirs et savoir-faire et au formateur d'appréhender, à l'aide d'indicateurs, si ces savoirs et savoir-faire sont à la fois acquis (ou en cours d'acquisition) et correctement mis en œuvre par les personnes formées.
- en fin de formation les participants sont invités à compléter une fiche « évaluation » leur permettant d'exprimer leurs appréciations et de faire état de leurs acquis vis-à-vis de l'action de formation.

A l'issue de la formation, FORMATION PARTENAIRES délivrera, en fonction notamment des retours sur l'évaluation des acquis, une attestation de fin de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les aménagements du dispositif pédagogique utiles à la compensation du handicap seront étudiés sur demande par notre référent handicap, en liaison avec le Centre Ressource Formation Handicap.