

PROGRAMME DE FORMATION

Génogrammes - Construction et analyse - Niveau I -

Votre contact

Tél : 05.49.28.32.00
Mail : inscription@cerf.fr

Durée

5.00 jour(s)
35:00 heures

Public

Tout personnel médical, paramédical, social et éducatif ainsi que des collectivités et des divers services travaillant auprès de familles ou en contact avec des familles.

Participants

Mini : 6 p. Maxi : 12 p.

Objectifs de la formation

Expliquer les bases d'un modèle, donnant au travers d'une représentation graphique, les relations et les informations concernant une famille.

Utiliser ce modèle dans différents contextes tels que la relation d'aide, ou comme document technique réservoir d'hypothèses.

Programme

"• Les origines du génogramme. La théorie bowenienne. Les concepts :

- Différenciation du Soi.

- Les triangles.

• Bref exposé des concepts de base de l'approche systémique :

- Caractéristiques.

- Principes.

- Les différents sous-systèmes.

- La communication.

• Les différents apports :

- Les triangles pervers.

- Le concept de loyauté.

- Position dans la fratrie.

- Le cycle de vie.

- Les secrets familiaux, les mythes familiaux.

- Comment recueillir l'information ?
- Comment représenter un génogramme ? Les différents signes et codes.
- Comment créer des hypothèses ?"

Méthodes et supports

Apports théoriques. Études de cas à partir, le cas échéant, d'exemples apportés par les stagiaires. Échanges.

Prérequis

Aucun

Modalités de positionnement et d'évaluation :

- en amont de la formation un questionnaire de positionnement est adressé au futur stagiaire afin d'apprécier à la fois ses acquis, ses besoins et ses attentes ;
- au début de la formation, les réponses à ce questionnaire sont le point de départ d'un travail de mise en commun autour des pratiques et attentes des participants ;
- au cours de la formation, de nombreux exercices, études de cas ou mises en situations permettent aux apprenants d'assimiler les savoirs et savoir-faire et au formateur d'appréhender, à l'aide d'indicateurs, si ces savoirs et savoir-faire sont à la fois acquis (ou en cours d'acquisition) et correctement mis en œuvre par les personnes formées.
- en fin de formation les participants sont invités à compléter une fiche « évaluation » leur permettant d'exprimer leurs appréciations et de faire état de leurs acquis vis-à-vis de l'action de formation.

À l'issue de la formation, CERF FORMATION délivrera, en fonction notamment des retours sur l'évaluation des acquis, une attestation de fin de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les aménagements du dispositif pédagogique utiles à la compensation du handicap seront étudiés sur demande par notre référent handicap (referenthandicap@cerf.fr), en liaison avec le Centre Ressource Formation Handicap.

Tous nos locaux sont accessibles aux PMR.