

PROGRAMME DE FORMATION

Accompagner la définition d'un projet professionnel. Pour un retour à l'emploi basé sur un choix situé entre désir, opportunité et

Votre contact

Tél : 05.49.28.32.00
Mail : inscription@cerf.fr

Durée

5.00 jour(s)
35:00 heures

Public

Tout personnel social, éducatif, des collectivités et des divers services en fonction d'accompagnement en insertion et orientation.

Participants

Mini : 6 p. Maxi : 13 p.

Objectifs de la formation

Définir la notion d'accompagnement en insertion professionnelle.

Accompagner une personne dans l'élaboration d'un projet professionnel reposant sur des choix étayés par une meilleure connaissance d'elle-même et de son environnement.

Utiliser des outils méthodologiques d'accompagnement permettant de soutenir la motivation et la dynamique du projet.

Programme

"• L'accompagnement : un métier à multiples facettes pour mettre en place les conditions d'un retour à l'emploi :

- Accompagner, oui mais comment ?
- Tâches et compétences à développer pour s'adapter à un public multiple.
- Mettre en oeuvre les conditions pour développer motivation et dynamisme du public.
- Définir les étapes de construction du projet : recherches, projection, choix.
- Le choix : outils et méthodes :
 - Approcher les outils et méthodes dans le respect de la singularité de chacun.
 - Mettre en lien le récit de vie et la méthode ADVP.
 - Travailler les représentations, leur construction et les moyens de les faire évoluer.
- Former à l'éducation des choix pour un retour vers l'emploi situé entre désir, opportunité et réalité.

NB - Ce stage ne traite pas de l'accompagnement spécifique des personnes handicapées."

Méthodes et supports

Apports théoriques. Mises en situation. Construction d'outils. Échanges.

Prérequis

Aucun

Modalités de positionnement et d'évaluation :

- en amont de la formation un questionnaire de positionnement est adressé au futur stagiaire afin d'apprécier à la fois ses acquis, ses besoins et ses attentes ;
- au début de la formation, les réponses à ce questionnaire sont le point de départ d'un travail de mise en commun autour des pratiques et attentes des participants ;
- au cours de la formation, de nombreux exercices, études de cas ou mises en situations permettent aux apprenants d'assimiler les savoirs et savoir-faire et au formateur d'appréhender, à l'aide d'indicateurs, si ces savoirs et savoir-faire sont à la fois acquis (ou en cours d'acquisition) et correctement mis en œuvre par les personnes formées.
- en fin de formation les participants sont invités à compléter une fiche « évaluation » leur permettant d'exprimer leurs appréciations et de faire état de leurs acquis vis-à-vis de l'action de formation.

À l'issue de la formation, CERF FORMATION délivrera, en fonction notamment des retours sur l'évaluation des acquis, une attestation de fin de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les aménagements du dispositif pédagogique utiles à la compensation du handicap seront étudiés sur demande par notre référent handicap (referenthandicap@cerf.fr), en liaison avec le Centre Ressource Formation Handicap.

Tous nos locaux sont accessibles aux PMR.